



CODI ÈTIC

1.- ANTECEDENTS

El Club Tennis Tarragona, fundat el 1915 sota el nom de Law Tennis Club Tarragona i sota la denominació Club Tennis Tarragona des de 1955, com a entitat històrica de la ciutat, és reconegut com una referència de l'esport per la ciutadania.

Assumint aquest rol, més encara en temps complexos com els que ha comportat la pandèmia viscuda a partir de l'any 2020, el Club Tennis Tarragona amb la ferma voluntat de consolidar aquesta posició referencial i adaptar-se a les necessitats i exigències de la societat, ha acordat mitjançant la seva Junta Directiva, formalitzar aquest paper amb l'elaboració d'un Codi Ètic que regeixi l'actuació de tots aquells que s'hi relacionen, tant per la seva relació laboral, com en qualsevol àmbit.

El present Codi Ètic, pretén sota el soplug dels Estatuts del Club i sens perjudici del contingut del Reglament de Regim Interior del Club, ser el document que regeixi el comportament que hauran de mantenir tot aquells que s'hi relacionin partint dels valors guia fonamentals que s'exposen i defineixen en el mateix.

Aquesta norma ressalta l'aposta decidida que fa el CTT pel bon govern corporatiu, la transparència i la responsabilitat social.

2.- VALORS GUIA FONAMENTALS

Els valors que serveixen com a referència i que han de constituir la guia de conducta bàsica del personal del club i de les persones que el representin o que s'hi relacionin són els següents:

ESFORÇ: Essent a nivell competitiu el CTT comparativament amb altres entitats rivals un club de menors dimensions, els èxits recollits en els seus més de cent anys d'història no tenen altra explicació que l'esforç en el que es combinen tot un seguit de virtuts que s'intenten transmetre dia a dia, com són: la dedicació, el rigor, la constància, la capacitat de sacrifici i la perseverança.

TREBALL EN EQUIP: Tot i ser el tennis un esport fonamentalment individual, tot el camí que ens portarà a l'excel·lència com a esportistes cal fer-lo en equip, doncs només així podrem potenciar i optimitzar els nostres recursos i valors.

AMBICIÓ: L'ambició conceptuada com la voluntat d'assolir els reptes, de la superació constant, és un altre valor fonamental per a que tots els que integren el CTT aconseguixin el seu màxim rendiment no només esportiu sinó personal.

Els anteriors valors, per portar-nos a la consecució del objectius marcats, han d'anar complementats per aquells altres **valors de comportament** que s'enumeren a continuació:

RESPECTE: Com a club, no només esportiu, sinó també fonamentalment social, al CTT hem de potenciar les interrelacions personals, en un marc de cordialitat i correcció, amb la màxima observació del respecte com a pilar de la convivència i de la capacitat de viure en societat, i ha de convertir-se aquest en el principal emblema en l'actitud de tots els nostres esportistes i associats.

HUMILITAT: El CTT és conscient que la humilitat és un valor que ha de ser present en tot cas i en especial davant els èxits, doncs sense aquest, l'esforç, el rigor i la responsabilitat, deixen de tenir sentit.

RESPONSABILITAT: Al CTT sabem que les nostres decisions i actuacions transcendeixen més enllà del nostre àmbit i per això, resulta fonamental ser conscients de la responsabilitat que tenim al nostre entorn esportiu i social.

TRANSPARÈNCIA: Al CTT treballem sota el criteri que qualsevol de les nostres actuacions pugui veure la llum de forma veraç, clara i contrastable, i entenem la informació com un actiu de l'Entitat que compartim per generar valor.

Així mateix, a més dels valors en l'actuació personal i esportiva, els valors de comportament, el CTT té una especial cura en caracteritzar-se per desenvolupar **valors socials** més enllà de l'esport només social o competitiu:

SOSTENIBILITAT: Al CTT el medi ambient és una preocupació i una prioritat, i conscients de l'entorn privilegiat en el que vivim, les actuacions del club han de venir encaminades en tot moment en afavorir totes aquelles accions que vagin en benefici del medi ambient, de la preservació de la natura o de l'economia circular.

INCLUSIVITAT: EL CTT és conscient que ningú es pot quedar enrere, i per això les seves actuacions van encaminades a trencar les barreres que dificulten a determinats col·lectius a viure l'esport amb normalitat.

IGUALTAT: El CTT no es aliè al fet que la igualtat és un valor ineludible i fonamental i en tot moment, farà valer aquest com a element primordial en totes les activitats i relacions.

Aquets valors suposen a més pel Club, en tant que referent a la ciutat, **COMPROMISOS** ineludibles tant a nivell **CÍVIC** i **CIUTADÀ** per la vocació del club donant projecció al nom de Tarragona, suposen un compromís **SOCIAL**, en el marc del qual es donin visibilitat i suport a iniciatives d'ajut a l'esport per a col·lectius i sectors socials desfavorits o amb la **SALUT** i el **BENESTAR**

Els valors enumerats constitueixen, per tant, els elements bàsics sobre els que ha de girar la conducta tant del personal del CTT, del seus associats en tant representin al club, com de tots aquells que es relacionen habitualment amb l'entitat.

3.- MISSIÓ.

Aquests valors, seran fonamentals perquè es puguin dur a terme les tasques, activitats i responsabilitats d'aquelles persones vinculades per aquest Codi Ètic, seguint principis de lleialtat a l'empresa, de bona fe i de l'absolut respecte a la legalitat, i sota aquest

critèri en el present document es definiran un seguit de conductes d'obligada observació per tots ells.

Amb aquest Codi es pretén reforçar la cultura empresarial del CTT, en la que més enllà de tractar-se un d'un club esportiu i social, disposi d'una eina que permeti mitjançant la publicació d'aquest Codi i de la deguda formació del personal, la transmissió per part d'aquests dels valors guia fonamentals, erradicant qualsevol tipus de conducta irregular, de qualsevol naturalesa, ans al contrari, que els treballadors i associats del CTT siguin vistos com a referents pel seu comportament irreprotxable.

A aquests efectes de prevenció, detecció i erradicació de conductes irregulars, es defineixen també en el document els procediments per a la notificació i immediata eliminació de les eventuals conductes irregulars que es puguin produir.

4.- ÀMBIT D'APLICACIÓ.

Com no pot ser d'altra manera, el Codi Ètic del CTT, i sempre sens perjudici dels continguts establerts en els Estatuts i en el Reglament de Regim Interior, té com a primer destinatari el personal del club, els membres de la Junta Directiva, de les Comissions i Grups de Treball que es puguin crear, a més de totes aquelles persones vinculades amb el club per qualsevol relació mercantil.

Estan inclosos dins l'àmbit d'aplicació els professionals esportius de l'entitat (jugadors i cos tècnic) i els associats en tant que representin al club o realitzin qualsevol tasca en qualsevol de les seccions esportives i socials del club que comporti una identificació amb el mateix.

5.- OBJECTIU

És l'objectiu i fins i tot obligació principal i fonamental de tots els destinataris assumir com a propis aquests valors i compromisos del club i complir i fer acomplir en l'àmbit de les seves funcions i lloc de treball, les normatives, polítiques i procediments d'aplicació, promovent l'observació de les mateixes i adoptar les pautes de conducta adients al respecte.

L'esmentat objectiu es concreta mitjançant l'adopció i el seguiment de forma estricta d'unes pràctiques responsables per part de tots els implicats relacionats en el seu àmbit d'aplicació, en el que especialment els membres i personal del CTT, així como la seva Directiva han de ser conscients que prenen decisions i actuen tots els dies en nom de l'empresa.

Per assolir l'excel·lència com a organització, caldrà que tots, tant a nivell individualment com en les seves vessants de representació de l'empresa actuïn, en tot moment, amb els paràmetres d'una ètica irreprotxable.

En aquest sentit, CTT espera que per part de tots els implicats s'obeeixin les lleis, s'actuï de forma ètica i que aquest Codi sigui l'element primordial de la cultura del CTT i complementi les polítiques i procediments vigents, constituint-se en una declaració dels nostres principis.

6.- PRÀCTIQUES RESPONSABLES

Les pràctiques responsables que es descriuran seguidament, comporten l'objectiu i fins i tot l'obligació principal i fonamental de tots els destinataris, d'assumir com a propis aquests valors i compromisos del club i complir i fer acomplir en l'àmbit de les seves funcions i llocs de treball, les normatives, polítiques i procediments d'aplicació, promovent l'observació de les mateixes i adoptant les pautes de conducta adients al respecte.

L'esmentat objectiu es concreta mitjançant l'adopció i el seguiment de forma estricta d'unes pràctiques responsables que comporten un comportament modèlic, per part de tots els implicats, ja sigui el personal del club com les persones associades al mateix.

Pel que fa al personal del club, es materialitzarà informant a través dels canals jeràrquics o aquells altres que puguin establir-se des el club de les vulneracions, incompliments o irregularitats, de qualsevol mena, que detectin respecte a les pautes de conducta contingudes en el present Codi Ètic

En el mateix sentit, caldrà que el personal s'impliqui en les tasques i activitats que es realitzin per tal de que s'assoleixi el bon funcionament dels sistemes de control intern del club, així com també en aquelles auditories externes que es puguin encarregar des de l'entitat precisament per detectar debilitats i crear oportunitats de millora

6.1. Estricta compliment normatiu

Tot i portar-ho implícitament per la seva naturalesa, les activitats que es puguin desenvolupar pel personal i pels associats del CTT en l'àmbit d'aquest, hauran d'ajustar-se en l'exercici d'aquestes al que disposin les normatives tant nacionals, com si, s'escau, internacionals, al prescrit en aquest Codi Ètic, o al seu cas, també a aquelles altres normes deontològiques que estiguin establertes en el marc de l'activitat professional dels afectats, amb la pretensió de que les activitats es fonamentin sempre en els valors fonamentals i per suposat, en la legalitat, l'honestedat, el servei al soci, la lleialtat i la responsabilitat en el marc de la més absoluta transparència.

Aquesta línia d'actuació i de conducta, obliga, per tant, a més, al CTT a que el seu personal i les persones que el representin en qualsevol moment, desenvolupin sempre les seves activitats no sols acomplint la Llei, sinó fent l'esforç d'acomplir-la en el seu esperit interpretada des dels valors guia fonamentals continguts en el present Codi.

Aquest plantejament, és, per tant, també d'aplicació a l'obligació que s'assumeix des del Club del respecte als seus compromisos i obligacions en les relacions contractuals amb tercers.

Formen part també dels principis generals per raó de l'activitat del club, com a entitat esportiva, l'acompliment dels compromisos descrits anteriorment, com la implicació en la lluita contra la violència, el racisme, les discriminacions de tota mena que constitueixen una contravenció de l'ordre públic, no només en l'esport, sinó en tots els àmbits de la societat.

6.2. Igualtat d'oportunitats, desenvolupament professional i personal.

El Club, mitjançant el Codi Ètic, pretén mostrar el seu màxim compromís en la igualtat d'oportunitats, demostrant, de forma expressa i indubtable, que tots els seus treballadors i la seva massa social, com a actiu més important de l'entitat, tindran la mateixa consideració i les mateixes possibilitats en l'exercici dels seus drets i obligacions amb l'entitat, promovent iniciatives pel desenvolupament personal i professional dels seus empleats.

En aquest sentit, els processos de selecció i contractació del personal del CTT han de sustentar-se en tot cas, en els mèrits, capacitats i acompliment de les funcions que corresponen a cadascun dels seus empleats, defugint de qualsevol criteri que pugui posar en dubte l'objectivitat de les decisions preses.

Així mateix, l'entitat és plenament conscient de la necessitat d'assolir la màxima conciliació de la vida professional i personal, de tal manera que el club ha adquirit el compromís de progressar en l'impuls d'actuacions, programes i mesures que permetin als empleats gaudir d'ambdues vessants de la seva vida.

En l'àmbit de la formació, el CTT adquireix el compromís de vetllar per a que el personal de l'entitat pugui disposar de les eines formatives adients per desenvolupar les seves tasques, sens perjudici de la reciprocitat d'aquests utilitzant degudament els medis posats a la seva disposició en un compromís amb si mateixos i amb l'entitat als efectes d'incrementar la seva formació a l'objecte d'assolir el ple desenvolupament professional i dels seus objectius personals.

A més, el Club mostra el seu ferm compromís en realitzar qualsevol esforç amb l'objectiu de que aquells col·lectius que per qualsevol motiu pateixen o han patit alguna discriminació, tinguin en el CTT un aliat per realitzar-se tant personalment com professionalment, i assolir els seus objectius personals i professionals.

El Club també mostra un clar compromís en eliminar totes aquelles barreres arquitectòniques que puguin existir dins les instal·lacions del Club, per tal de que aquells associats o treballadors que tinguin o puguin tenir dificultats en la seva mobilitat o ús de les mateixes no es vegin privats de l'exercici dels seus drets.

6.3. Despeses no justificades, obsequis, atencions.

Els treballadors i/o socis del CTT, en l'exercici de les seves funcions laborals o bé en exercici de representació del Club, tindran dret a ser compensats per aquelles despeses que assumeixin i que es consideren que han d'anar a càrrec del Club, justificant-ne el seu origen i justificació.

Pel contrari, sens perjudici del que es pugui determinar a les normes d'aplicació a l'entitat en relació a les possibles sancions, no serà considerada com una despesa aquella que no estigui degudament justificada en els termes expressats anteriorment.

A més, tots aquells obsequis i regals que siguin entregats a socis o treballadors per les seves actuacions en representació del Club, hauran de ser lliurats al CTT, quedant expressament prohibit que se'ls adjudiquin pel seu ús i benefici personal.

6.4. Conflictes d'interès.

Entenent per tals aquelles situacions en les que els interessos propis del personal del CTT, dels membres de la Junta Directiva o d'aquelles persones que representin a l'entitat, ja sigui de manera directa o indirecta, puguin ser contraris o col·lidir amb els interessos d'una altra entitat o una altra persona, de tal forma, que puguin interferir en les seves actuacions o que els impliquin a títol personal en alguna transacció o operació econòmica, aquest codi ètic a efectes d'evitar qualsevol situació que pugui esdevenir un conflicte, tot i el respecte al dret del personal del CTT i de qualsevol persona vinculada al mateix a mantenir activitats financeres sempre que no entrin en col·lisió amb les responsabilitats que pugui tenir en l'àmbit de l'entitat, insta a abstenir-se de realitzar-les o a posar-les prèviament en coneixement de la Junta Directiva per a la seva validació.

En el supòsit que dita situació afecti a un membre de la Junta Directiva, s'haurà de posar en coneixement de la Comissió de Control i Transparència que es crea per vetllar per la deguda aplicació del Codi Ètic i per actuar com a òrgan consultiu independent.

6.5. Fraus en competicions esportives.

El CTT mostra el seu màxim compromís en la pràctica esportiva dins els reglaments i les normatives d'aplicació, quedant expressament prohibit que tant socis com treballadors puguin realitzar qualsevol acte que pugui adulterar els resultats de les competicions organitzades pel Club, o bé s'hi participi, en nom i representació del CTT.

En aquest sentit, de forma genèrica, s'entendrà per frau tota aquella actuació realitzada pels esportistes amb l'objectiu d'obtenir un resultat il·lícit.

Com a entitat multidisciplinària que és el CTT, la prohibició en el frau en les competicions no està circumscrita únicament a la pràctica del tennis, sinó que també

s'hi inclouen totes les altres activitats esportives on el Club hi tingui una secció reconeguda pels socis (a títol d'exemples, sense ser limitatius ni excloents, el pàdel, el running,...) o la practiquin identificats com a membres o associats de l'entitat.

En especial, les persones obligades per aquest Codi, s'abstindran de portar a terme qualsevol activitat de qualsevol tipus que tingui la finalitat d'alterar de manera voluntària el resultat d'un partit, d'una prova o d'una competició esportiva, mitjançant acords, intimidacions, coaccions o el pagament o el cobrament d'un preu.

Així mateix, el personal del club, així com els membres de la Junta Directiva, tenen prohibit apostar en qualsevol tipus de competició en que intervingui el Club.

Queden absolutament prohibides totes aquelles conductes que tinguin per objecte manipular no sols competicions esportives sinó qualsevol activitat que pogués considerar-se com a suborn a organitzacions esportives o professionals esportius de tota mena a l'objecte de predeterminar un resultat, una sanció o influir de manera inadequada.

6.6. Pràctiques tributàries, societàries i de dret laboral

Com a entitat que intervé en el tràfic comercial i jurídic, el Club té les mateixes obligacions, fiscals, laborals i societàries que qualsevol altre entitat de caràcter mercantil, motiu pel qual, el Club adquireix el compromís d'actuar amb la màxima transparència amb les distintes administracions ja siguin estatal, autonòmica o local, facilitant de forma immediata qualsevol documentació que aquestes sol·licitessin.

Als efectes de prevenir el risc que poguessin suposar les actuacions dutes a terme per tercers mandatats per l'entitat, en tot moment aquests tindran l'obligació de formalitzar per escrit i documentar el procés de presa de decisions, oferir remuneracions subjectes a valors de mercat, no oferir ni acceptar pagaments en efectiu, ni realitzar transferències a comptes de titularitat diferent a la del prestador del servei o radicats en paradisos fiscals, i en qualsevol cas de dubte, sotmetre-ho a la Junta Directiva.

En el mateix àmbit i a l'efecte d'excel·lir en la relació amb les administracions en dites matèries, l'entitat és compromesa a disposar d'una informació financera, econòmica i comptable veraç, recavant si és necessari l'ajut d'assessories externes per tal que qualsevol operació econòmica que realitzi l'entitat, estigui investida de la claredat,

exactitud i transparència que reflecteixin fidelment les transaccions realitzades i sempre ajustada a les normatives legals vigents.

El Club es compromet a la protecció de la integritat i la salut dels seus treballadors mitjançant una política activa de seguretat i salut, fonamentat en el compliment estricte de les regulacions, realitzar formació continuada i les gestions preventives que siguin oportunes de riscos laborals.

Es compromet l'Entitat a dotar als seus treballadors dels recursos necessaris perquè aquests puguin desenvolupar les seves funcions amb seguretat i dins d'un entorn saludable.

Els treballadors tindran el màxim compromís amb el Club, així com en el manteniment dels equipaments i del material que tenen a la seva disposició per desenvolupar la seva feina amb totes les garanties de seguretat.

El Club reclama als seus proveïdors l'estricta compliment de tota la normativa legal que els sigui aplicable, en especial en matèria de seguretat i salut en l'àmbit laboral.

Així mateix, des del Club es garantirà que els treballadors tinguin tot el material de seguretat obligatori (EPI), així com tota la indumentària representativa de l'Entitat, que haurà de ser utilitzada en el desenvolupament de la seva feina, tant a les pròpies instal·lacions del Club com quan actuïn en representació d'aquest.

Els treballadors estan sotmesos al que disposi el Reglament de Règim intern, en tant que les conductes que no estan permeses als socis, tampoc ho estan pels treballadors

6.7. Informació reservada i confidencial i protecció de dades

El personal del CTT i els membres de la Junta Directiva venen obligats a tractar com a reservada i confidencial tota aquella informació propietat del CTT o custodiada pel club que afecti al mateix o a les persones associades al club, a la qual tinguin accés com a conseqüència de la seva activitat professional i que no tingui el caràcter de pública.

Queda absolutament prohibit i es considera una falta de lleialtat al Club, fer-ne no ja només una utilització fraudulenta, sinó fer qualsevol referència o divulgació de les informacions rebudes en l'àmbit de l'activitat professional sense disposar de la corresponent autorització o, qualsevol utilització de la mateixa quan es faci amb un interès particular.

Especialment el club actuarà amb la màxima diligència en la protecció de les dades de caràcter personal, en especial, pel que fa a les dades de caràcter sensible.

Com a mesures per a l'acompliment d'aquesta protecció de dades i minimitzar els riscos que pot generar el mal ús, fins i tot de manera involuntària, de les mateixes, és compromís del club preservar la integritat i confidencialitat de les dades oferint l'adequada formació a l'efecte al personal.

6.8. Imatge corporativa

Essent la imatge corporativa com a reputació un dels principals valors pel prestigi de l'entitat i perquè aquesta pugui ser considerada com una referència en el seu àmbit, el personal del club, els membres de la Junta Directiva i, també els seus associats i tots aquells que el representin, hauran de posar la màxima cura per preservar-la.

Aquesta preservació de la imatge i per tant, l'evitació del dany reputacional, passa per tenir especial cura en les intervencions públiques en les que participin, tant el personal del club, els membres de la Junta Directiva, com els associats quan estiguin representant al mateix.

Pel que fa al personal del club, haurà d'informar prèviament als responsables del club de les intervencions que els hi siguin sol·licitades per mitjans de comunicació, òbviament en l'àmbit de la seva activitat professional, o d'aquelles intervencions o participacions que puguin tenir en actes que puguin tenir repercussió social.

6.9. Ús de les xarxes socials

En connexió amb l'anterior punt, per l'especial transcendència que tenen avui en dia les publicacions en les xarxes socials, el personal del club tindrà especial cura en les publicacions que, com a representants de l'entitat i en nom de la mateixa, facin en les xarxes social en el desenvolupament d'aquesta activitat.

Llevat que existeixi autorització específica al respecte, els membres del club no estan autoritzats a parlar en nom del CTT. S'espera així mateix que el personal del CTT protegeixi la seva privacitat, la dels associats i la informació de l'empresa.

Els membres del personal tenen prohibit divulgar de forma indeguda informació del club, en especial informació confidencial d'índole privada, tant informació dels associats com informació financera, plans comercials, amb excepció de la pròpia.

No està autoritzat el personal del club a publicar fotografies o vídeos sense el consentiment del CTT, havent de prestar especial cura en relació als menors, demanant prèviament les autoritzacions necessàries a l'efecte.

Així mateix, per la relació que es pot establir entre la persona i l'entitat a la que pertany, el personal del club s'abstindrà, en la mesura del possible i dins de la llibertat d'expressió, que per suposat té, de publicar continguts que poguessin ser ofensius per les persones associades, i queden prohibides les publicacions que suposin qualsevol tipus de contravenció del codi ètic.

6.10. Ús d'eines informàtiques

El personal del CTT és plenament coneixedor que les eines informàtiques, com qualsevol altre recurs d'aquesta mena que es posa a la seva disposició, ho és amb l'única finalitat de desenvolupar les activitats, funcions i tasques que li corresponen com a personal del club, en representació del mateix.

Per aquest motiu, les comunicacions que es facin pel personal utilitzant comptes de correu que pertanyin a dominis del CTT, només ho hauran de ser per les seves tasques professionals i activitats relacionades amb el club.

Per aquest motiu, no està autoritzada la utilització de les eines, recursos i comptes amb finalitats particulars, les quals podran ser comprovades i inspeccionades pel club amb subjecció a la normativa legal.

Constituint els programes, arxius informàtics i documents no digitalitzats, un element important dels fons documental i fins i tot, del fons de comerç del club, el personal posarà especial cura en evitar qualsevol risc que pogués comportar la pèrdua, destrucció o modificació no volguda d'aquests.

En especial, el personal tindrà cura en la utilització dels comptes de correu amb totes aquelles correspondències que poguessin resultar sospitoses i abstenint-se d'obrir-les, posant-ho a més immediatament en coneixement dels superiors jeràrquics.

Així mateix, a més de complir amb bona fe l'activitat en matèria de seguretat de la informació i als efectes d'acomplir amb la normativa legal al respecte, el personal té l'obligació de denunciar immediatament als seus superiors jeràrquics qualsevol sospita d'un accés no autoritzat, adquisició o ús indegut d'informació personal o de qualsevol altre tipus d'informació confidencial o sensible, així com qualsevol sospita respecte a que s'hagi posat en risc la seguretat informàtica dels sistemes del CTT.

6.11. Relacions amb la societat: associats, clients, proveïdors i administracions

Relacions amb els clients i associats

Entenent que la relació amb el client, que en el supòsit del CTT en multitud d'ocasions coincidirà amb la condició d'associat, és un element primordial per qualsevol entitat, el CTT adquireix el compromís amb aquest Codi Ètic d'oferir un servei de qualitat cercant l'excel·lència, en qualsevol cas, des del respecte mutu, procurant que aquest sigui sempre superior als requisits i estàndards establerts i intentant obtenir certificacions de qualitat que així ho acreditin.

A aquests efectes, el personal actuarà sota els valors i criteris descrits en aquest Codi Ètic d'integritat, honestat i respecte, oferint en tot moment informació completa i veraç i evitant en qualsevol cas oferir atencions a clients o associats que no es corresponguin a les pràctiques habituals.

Relacions amb proveïdors

Els compromisos i valors del present Codi es traduiran en l'àmbit de la relació amb els proveïdors, començant perquè en els processos de selecció dels mateixos, el Club actuarà de forma absolutament objectiva i imparcial, segons els criteris definits en el present Codi.

A tall d'exemple, s'hauran d'aplicar en els processos de selecció, principalment criteris de cost, qualitat, servei i reputació, podent-se utilitzar d'altres, com la territorialitat, en supòsits d'igualtat d'oferertes.

Queden absolutament prohibit que el personal del CTT o qualsevol membre de la Junta Directiva sol·liciti o accepti qualsevol tipus de benefici personal que pugui comprometre la seva imparcialitat i la selecció o la continuïtat del proveïdor.

S'exclouen d'aquest àmbit aquelles promocions que puguin beneficiar al conjunt de l'entitat, que no excedeixin de les pràctiques comercials habituals o que el seu valor sigui residual.

Qualsevol situació que pugui generar conflictes d'interès o favoritismes, haurà de ser posada en coneixement dels superiors jeràrquics o al seu cas, als companys de Junta Directiva, o al seu cas, a la Comissió de Control i Transparència.

Dites normes internes i bones pràctiques que exigeix el Codi Ètic seran posades en coneixement d'aquells que contractin o mostrin interès en contractar amb el CTT.

Relacions amb autoritats

Sense perjudici dels compromisos relacionats en l'epígraf corresponent a les pràctiques referides a les obligacions tributàries, societàries o laborals, i més enllà d'aquestes, la relació amb les administracions i autoritats, ha de situar-se en convertir-se, sense renúncia a la pròpia identitat, en un lleial col·laborador de les mateixes, en especial en la voluntat d'assolir el paper de referent pel conjunt de la societat.

6.12. Conductes prohibides

Queda especialment prohibit el consum de substàncies que puguin afectar al degut compliment de les obligacions professionals.

En el mateix àmbit de prohibició es troben totes aquelles conductes que puguin considerar-se d'assetjament sexual, d'abús d'autoritat, ofensa, difamació o altre formes d'hostilitat que puguin crear un clima d'intimidació.

D'aquesta manera i per garantir la fluïdesa de la comunicació que es pretén que sigui oberta i honesta, es crearà un compte de correu electrònic que serà degudament publicitat a l'objecte que tant els associats el personal o fins i tot, els membres de la Junta Directiva, garantint la seva anonímia, puguin posar en coneixement de la

Comissió de Control i Transparència els fets detectats, perquè aquesta, a més de la seva funció, en principi, consultiva, pugui actuar conforme a Llei.

A més als efectes de prevenir aquest tipus de conductes com ANEXES d'aquest Codi Ètic es desenvoluparan protocols d'actuació per prevenir el assetjament tant sexual com laboral i és crearan tots aquells que s'estimin adients per a un estrictes compliment d'aquest Codi.

6.13. Projectes de contingut social

En l'àmbit que descriu el present Codi de l'interès del CTT de constituir-se en referència en l'esport de la ciutat i en la propagació dels valors del Codi Ètic com la inclusivitat, el Club en el seu compromís amb el creixement del benestar dels grups més desfavorits contribuirà activament, mitjançant programes de contingut social i solidari, en el foment de la cultura i de l'activitat esportiva.

7.- CANAL DE DENÚNCIES

Per a que el Codi Ètic o qualsevol instrument dels anomenats de “compliance” pugui assolir l'objectiu que té de detecció de conductes que puguin atemptar contra el bon nom de l'entitat, requereix de mecanismes que el dotin d'efectivitat.

D'aquesta manera el Codi Ètic neix amb la voluntat que els directius, empleats, socis i persones que es relacionen amb el CTT que tinguin coneixement de qualsevol fet que pugui suposar un incompliment del present Codi, tenen l'obligació de comunicar-ho tant aviat com sigui possible.

En aquest sentit, el conducte a seguir, amb el compromís i la garantia d'absoluta privacitat, el constitueix la comunicació a la adreça electrònica compliance@tennistarragona.com per a què, per part de la persona designada com a compliance officer, es doni curs al procediment previst en el reglament del canal de denúncies que es pot anomenar també d'alertes i informacions del club, i una vegada instruït el procediment s'elevin els fets a la Junta Directiva i aquesta pugui actuar en funció de la conducta que hagi estat objecte de denúncia.

Òbviament, tal i com preveu la Llei 2/2023, de 20 de febrer, queda prohibida qualsevol tipus de represàlia o conseqüència negativa contra el denunciant, llevat que per la investigació interna es determinés la falsedat de la denuncia o que aquesta s'ha realitzat amb temerari menyspreu de la veritat, amb mala fe o amb abús de dret.

8.- SEGUIMENT I REVISIÓ DEL CODI ÈTIC

El Codi Ètic es revisarà i actualitzarà de forma periòdica, atenent a aquest òrgan de supervisió i als suggeriments i propostes que puguin realitzar tant els professionals del club com els associats.

Qualsevol revisió o actualització que suposi una modificació del Codi Ètic requerirà de l'aprovació de la Junta Directiva i posterior ratificació de l'Assemblea.

9.- APROVACIÓ

Les qüestions relacionades amb la conducta associativa han de regir-se a més de per les disposicions normatives de caràcter general, per les normes internes del Club.

D'aquesta manera, són aquestes la darrera redacció aprovada del Estatuts data de l'Assemblea Extraordinària de 24 d'abril de 2023 i el club disposa a més d'un Reglament de Règim Interior en el que la darrera modificació fou aprovada el 28 de Maig de 2019 i que pretén regular les normes del seu funcionament intern així com les relacions entre els socis del Club.

Tarragona, 8 de gener de 2024